

TRANSPORT-LOGISTIQUE

Le groupe Blondel a du coffre



Vue d'une partie de la flotte Blondel, qui compte environ 1 000 véhicules, sur la zone industrielle Rouvroy-Morcourt, près de Saint-Quentin. Sa nouvelle filiale Grimonprez en ajoute près de 500 et autant de salariés aux 1315 en activité chez Blondel.

En rachetant le groupe nordiste Grimonprez, le transporteur-logisticien Blondel, originaire de Saint-Quentin, devient le premier groupe familial des Hauts-de-France dans cette activité.

Les faits

• **Le groupe familial saint-quentinois**, Blondel, est né en 1956, créé par Jacques Blondel.

• **Initialement spécialisé dans le transport**, le groupe s'est développé en Picardie en obtenant les premiers marchés pour l'industrie aéronautique et le transport de composants avion au début des années 1990.

• **Janvier 2018**, Blondel rachète le groupe familial Grimonprez, créé depuis 31 ans et installé dans le Nord.

Un Picard qui mange un Nordiste, ça change un peu dans la nouvelle grande région.

Le groupe Blondel acquiert le groupe Grimonprez, implanté à Neuville-en-Ferrain (Nord) près de Tourcoing, est devenu le premier transporteur familial des Hauts-de-France. C'est sur cette information régionale que le groupe saint-quentinois, installé sur la zone industrielle de Rouvroy-Morcourt, a tenu à officialiser le rachat par communiqué, mercredi 10 janvier. En revanche, le président du groupe, Grégoire Blondel, 53 ans et

natif de Ham, n'a pas voulu rendre public le montant de l'acquisition. Il précise tout de même que cette « deuxième opération de croissance externe s'est réalisée grâce au soutien d'actionnaires, notamment BPI, Picardie investissement » et un pool financier constitué de plusieurs banques.

En février 2016, le groupe Blondel avait, en effet, déjà acheté son voisin du Saint-Quentinois, Citra, et le transporteur hirsonnais Drosy. Le nouveau groupe acquis, composé des Transports Grimonprez père et fils ainsi que des établissements Vercaigne, emploie 485 salariés et pèse un chiffre d'affaires de 50 M€. Avec sa flotte de 500 véhicules, le

groupe nordiste racheté se positionne en leader régional du transport volumineux, dans les secteurs de l'agro-alimentaire, la verrerie et la grande distribution.

1 800 COLLABORATEURS

Avant l'acquisition, le groupe Blondel employait pour sa part 1 315 personnes pour un chiffre d'affaires annuel de 120 M€. Il met en avant ses activités de transport avec 1 000 cartes grises et de logistique avec 220 000 m² d'entrepôts. Dans la chaîne de la logistique, Blondel opère pour des clients régionaux et des industriels de rayonnement international dans des secteurs aussi variés que l'aé-

ronautique, les cosmétiques, l'agro-alimentaire, la grande distribution, l'édition, la pharmaceutique et la chimie. Blondel est même un prestataire logistique intégré à l'industrie aéronautique, notamment présente en Picardie, sur le site d'Albert-Méaulte avec Aéroliia. C'est aussi pour affirmer son positionnement dans la logistique du secteur aéronautique que le transporteur saint-quentinois avait investi 6 M€ en 2015 pour s'installer aussi en Afrique du Nord, en Tunisie et au Maroc.

Par une simple addition, le groupe Blondel compte désormais 1 800 collaborateurs et réalise donc un CA annuel de 170 M€. « Je

suis particulièrement heureux d'accueillir les transports Grimonprez et Vercaigne, véritables emblèmes nordistes. Si cette acquisition s'inscrit pleinement dans la stratégie de croissance de notre groupe, je souhaite conserver l'ADN d'entreprise familiale résolument construite autour des hommes et des femmes qui la constituent, valeur que je partage avec Bernard Grimonprez (ndlr patron du groupe éponyme racheté) », souligne également Grégoire Blondel.

Le groupe « régional » renforcé compte treize sites logistiques sur 160 000 m² dans les Hauts-de-France mais aussi à Dreux en Eure-et-Loir. ■ N.T.

URGENT ! 1782 POSTES À POURVOIR DANS LE TRANSPORT ET LA LOGISTIQUE

On connaît les difficultés de recrutement rencontrées par les entreprises de transport et de logistique. Un besoin encore accru dans notre région, première de France dans cette filière qui fait travailler plus de 68 000 salariés. En Hauts-de-France, 1 782 besoins de recrutements ont été recensés par le dispositif Tremplin (TRansport EMPloi Innovation), lancé en septembre dernier par les organisations professionnelles de la branche (FNTR, Union TLF, FNTV, CSD et

Unostra). Les entreprises de la région recherchent ainsi 1 330 conducteurs routiers, dont 1 209 conducteurs en transport routier de marchandises. On recherche aussi 315 opérateurs et exploitants logistiques, dont 119 préparateurs de commandes, 94 caristes, 51 agents de quai, 47 manutentionnaires. On recherche enfin 50 exploitants transports, affréteurs et agents de transit, 24 mécaniciens et 6 commerciaux.

La grande majorité des postes à pourvoir le sont dans les grands bassins logistiques que sont le Douaisis (326 postes), Lens-Hénin (277 postes), la métropole lilloise (166 postes) et Beauvais (300 postes). ■

Toutes les personnes intéressées par ces postes peuvent déposer leur candidature www.tremplin2018.fr. Lancée à la mi-novembre, la campagne Tremplin 2018 a déjà recueilli 700 candidatures dans la région.